

J.F. Karsten Beheer B.V.



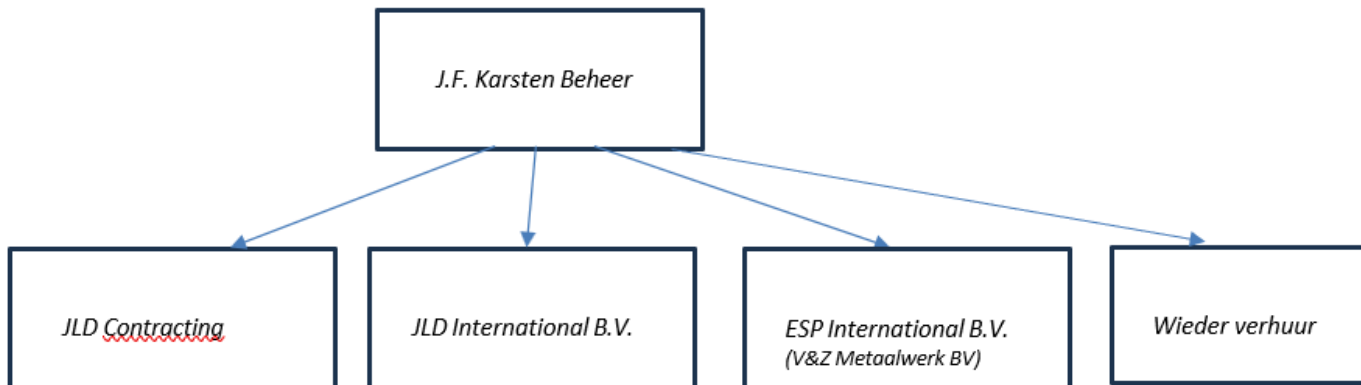
Inhoud

1.	Reductiedoelstellingen.....	3
	Bedrijfsdoelstelling.....	3
	Scope 1.....	3
	Scope 2.....	4
	Scope 3.....	4
2.	Maatregelen en initiatieven.....	5
2.1	Maatregelen.....	5
2.2.	Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen.....	5
2.3.	Initiatieven.....	6
2.4.	Lopende initiatieven.....	6
2.5.	Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames.....	6
2.6.	Projecten met gunningvoordeel.....	6
3.	Communicatie.....	6

1. Reductiedoelstellingen

De organisatorische grenzen zijn bepaald met behulp van de GHG protocolmethode en de uittreksels van de Kamer van Koophandel.

Organisatiestructuur



De belangrijkste energieverbruikers zoals bepaald in de jaarbeoordeling zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Om in de dagelijkse praktijk ook daadwerkelijk tot reducties te komen hebben de reductiedoelstellingen ook betrekking op de projecten.

Voor Scope 1 & 2 zijn aparte reductiedoelstellingen opgesteld op bedrijfsniveau. In het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen binnen de organisatie en binnen de projecten.

Bedrijfsdoelstelling

Om realistische doelen hebben wij gekeken naar de volgende initiatieven in de markt:

- Klimaatakkoord Rijksoverheid: reductiedoelstelling CO₂ in 2030 van 49% t.o.v. 1990.
- Branchegenoten Dura Vermeer Infra, Ballast Nedam, AW Groep en Van 't Hek Groep. Via de websites zijn de reductiedoelen en -plannen van deze organisaties ingezien.

Daarnaast zijn vanwege de start van het certificeringstraject eerst de meest realistische besparingsmogelijkheden onderzocht. Zodra deze voldoende zijn ingebouwd binnen de organisatie zullen samen met de adviseur de volgende stappen worden gezet.

De directie van J.F. Karsten Beheer B.V. (verder JFK) heeft de volgende reductiedoelstellingen vastgesteld:

Scope 1

Reductiedoelstelling Scope 1: 50% CO₂ reductie in 2028 ten opzichte van referentiejaar 2023.

Reductiedoelstelling per jaar is 2% CO₂ reductie.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:

- Brandstofverbruik wagenpark en materieel;
- Verwarming (aardgas).

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- Het materieel wordt uitsluitend gebruikt in projecten;
- Het wagenpark wordt voornamelijk gebruikt in projecten.

Scope 2

Reductiedoelstelling Scope 2: 95% CO₂ reductie in 2028 ten opzichte van referentiejaar 2023.

Reductiedoelstelling per jaar is 1% CO₂ reductie.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:

- Elektriciteit

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- Elektriciteit wordt verbruikt in het kantoor ter voorbereiding van projecten en voor administratie(computers), in de werkplaats voor onderhoud van het materieel welke uitsluitend op de projecten worden gebruikt en door de huurder van het koelhuis.

Scope 3

De doelstelling is een reductie van 6% op de totale CO₂ uitstoot binnen de keten van kunststof damwanden in 2026 ten opzichte van het referentiejaar 2023.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:

- Uitstoot binnen de keten Kunststof damwanden.

Voor het plan van aanpak wordt verwezen naar de ketenanalyse.

2. Maatregelen en initiatieven

2.1 Maatregelen

Onderstaande maatregelen zijn gepland voor J.F. Karsten Beheer. Daarnaast zijn ook diverse maatregelen opgenomen in de Maatregelenlijst van SKAO.

Maatregel	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen	Verwachte reductie voor doelstelling	Verificatie	Status
Alternatieve brandstof voor nieuwe/ vervangende voertuigen (o.a. HVO diesel)	Directie	2023-2028	Subsidie Financiering	20%	Overzicht voertuig- en materieelpark	
Aanschaf zuinige voertuigen	Directie	2023-2028	Financiering	20%	Overzicht voertuig- en materieelpark	Diverse medewerkers gaan met de fiets
Aanschaf zuinige materieelstukken	Directie	2023-2028	Financiering	10%	Overzicht voertuig- en materieelpark	Elektrische heftruck ter vervanging voor een diesel Twee elektrische stapelaars ter vervanging voor een diesel heftruck
Campagne bewustwording (incl. bandenspanning)	KAM-coördinator	2023-2028	Toolboxmeetings Nieuwsbrief Werkplekinspecties 40 uur per jaar	-	Metten van brandstofverbruik materieel/ voertuigen	
Zonnepanelen	KAM-coördinator	2023-2028	100 uur	4%	Elektra verbruik	Gepland
Campagne bewust worden	KAM-coördinator	2023-2028	Toolboxmeetings Nieuwsbrief Werkplekinspecties 40 uur per jaar	-	Elektra verbruik	
Windwakkels	KAM-coördinator	2023-2028	Financiering	1%	Elektra verbruik	
Intreding nieuwe pand	Directie	2023-2028	Financiering	90%	Elektra verbruik	Gereed

2.2. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Indien afwijkingen worden geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuurcyclus, of indien om andere reden correctie nodig is, zal de KAM coördinator bijsturing coördineren volgens de stuurcyclus en het kwaliteitsmanagementplan.

In de jaarbeoordeling is een overzicht gegeven van de huidige initiatieven binnen de sector op het gebied van energie- en CO₂reductie. Op basis van de informatiebehoefte die voor aankomende periode is vastgesteld binnen het managementoverleg is gekozen om deel te (blijven) nemen in de volgende initiatieven.

2.3. Initiatieven

De deelname aan initiatieven binnen JFK wordt jaarlijks besproken door de directie en de KAM-coördinator. De KAM coördinator houdt ideeën voor nieuwe initiatieven bij en is verantwoordelijk voor de deelname aan de initiatieven.

2.4. Lopende initiatieven

- KAM-adviseur Nederland B.V. “Initiatief CO₂ reductie KAM-adviseur Nederland”
 - Gezamenlijk te streven naar CO₂ reducerende werkwijzen en duurzame methoden.
 - Deelnemers: KAM-adviseur Nederland B.V., J.F. Karsten Beheer B.V. en overige aannemers uit voornamelijk de grond-, weg- en waterbouwbranche.
 - Minimaal tweemaal per jaar (en indien meer gewenst) worden bijeenkomsten georganiseerd door KAM-adviseur Nederland B.V. Tijdens deze bijeenkomsten wordt met diverse bedrijven gesproken over CO₂ reductie, omgang met projecten en CO₂, mogelijkheden tot verduurzamen van het bedrijf en eventuele ketenpartners. Initiatieven, maatregelen en bevindingen worden gedeeld. Er wordt gekeken naar de kansen en bedreigingen binnen diverse werkwijzen. Kennisdeling is een zeer belangrijk aspecten tijdens de bijeenkomsten.

2.5. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames

Er zijn geen nieuwe initiatieven waarbij is aangesloten.

2.6. Projecten met gunningvoordeel

In 2026 zijn er geen projecten met gunningsvoordeel aangenomen.

3. Communicatie

Om te zorgen dat alle communicatie op tijd en volgens afspraak wordt uitgevoerd is een planning voor de communicatie opgesteld.

	Doelgroep	Boodschap	Middel	Frequentie	Verantwoordelijke
Intern	Medewerkers	Het energiebeleid, doelstellingen, maatregelen	Toolbox nieuwsbrief /	Halfjaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Projecten met gunningsvoordeel	Toolbox nieuwsbrief /	Halfjaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Toolbox nieuwsbrief /	Halfjaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	De behaalde besparingen in CO ₂ -uitstoot	Toolbox nieuwsbrief /	Halfjaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Individuele bijdragen van medewerkers	Toolbox nieuwsbrief /	Halfjaarlijks	KAM-coördinator
Extern	Opdrachtgevers leveranciers	Het energiebeleid, maatregelen,	Website	Halfjaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers leveranciers	Projecten met gunningsvoordeel,	Website	Halfjaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers leveranciers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Website	Halfjaarlijks	KAM-coördinator

	Opdrachtgeversle veranciers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot	Website	Halfjaarlijks	KAM- coördinator
	Opdrachtgeversle veranciers	Individuele bijdragen van medewerkers	Website	Halfjaarlijks	KAM- coördinator
Project met gunning voordeel	Opdrachtgever omwonenden derden	Voortgang project, doelstelling en maatregelen	Website	Halfjaarlijks	KAM- coördinator