

**Jaarplan CO<sub>2</sub> 2019**

24 december 2019

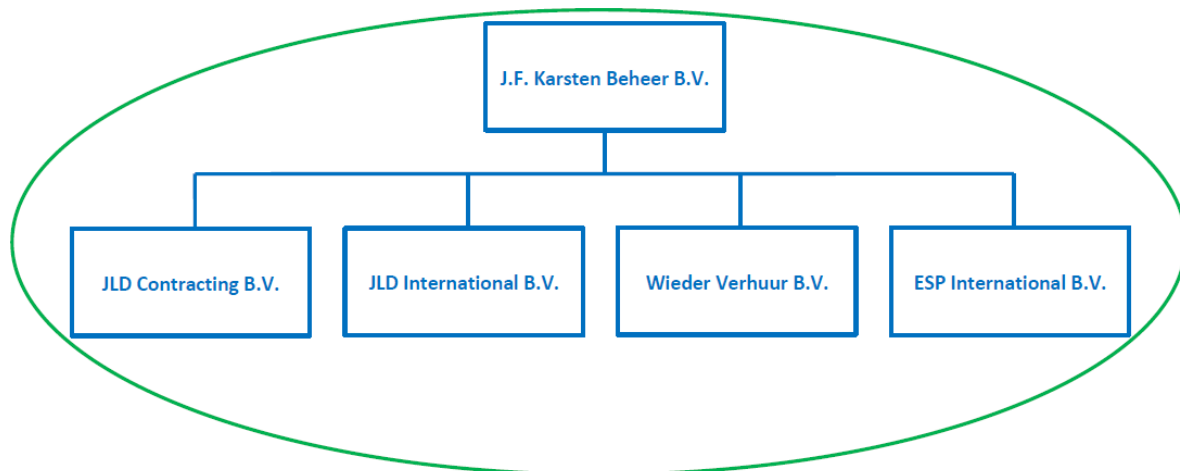
**J.F. Karsten Beheer B.V.**

## Inhoud

1. Reductiedoelstellingen .....	3
Bedrijfsdoelstelling .....	3
Scope 1 .....	3
Scope 2 .....	4
Scope 3 .....	4
2. Maatregelen en initiatieven .....	5
2.1 Maatregelen .....	5
2.2. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen .....	5
2.3. Initiatieven.....	5
2.4. Lopende initiatieven.....	5
2.5. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames .....	5
2.6. Projecten met gunningvoordeel.....	5
3. Communicatie .....	6

# 1. Reductiedoelstellingen

De boundary voor de CO<sub>2</sub>-uitstoot is als volgt bepaald:



De belangrijkste energieverbruikers zoals bepaald in de jaarbeoordeling zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Om in de dagelijkse praktijk ook daadwerkelijk tot reducties te komen hebben de reductiedoelstellingen ook betrekking op de projecten.

Voor Scope 1 & 2 zijn aparte reductiedoelstellingen opgesteld op bedrijfsniveau. In het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen binnen de organisatie en binnen de projecten.

## Bedrijfsdoelstelling

Om realistische doelen hebben wij gekeken naar de volgende initiatieven in de markt:

- Klimaatakkoord Rijksoverheid: reductiedoelstelling CO<sub>2</sub> in 2030 van 49% t.o.v. 1990.
- Branchegenoten Dura Vermeer Infra, Ballast Nedam, AW Groep en Van 't Hek Groep. Via de websites zijn de reductiedoelen en -plannen van deze organisaties ingezien.

Daarnaast zijn vanwege de start van het certificeringstraject eerst de meest realistische besparingsmogelijkheden onderzocht. Zodra deze voldoende zijn ingebouwd binnen de organisatie zullen samen met de adviseur de volgende stappen worden gezet.

De directie van J.F. Karsten Beheer B.V. (verder JFK) heeft de volgende reductiedoelstellingen vastgesteld.

## Scope 1

Reductiedoelstelling Scope 1: 10% CO<sub>2</sub> reductie in 2023 ten opzichte van basisjaar 2018.  
Reductiedoelstelling per jaar is 2,5% CO<sub>2</sub> reductie.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:

- Brandstofverbruik wagenpark en materieel;
- Verwarming (aardgas).

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- Het materieel wordt uitsluitend gebruikt in projecten;
- Het wagenpark wordt voornamelijk gebruikt in projecten.

## Scope 2

Reductiedoelstelling Scope 2: 100% CO<sub>2</sub> reductie in 2023 ten opzichte van basisjaar 2018.

Reductiedoelstelling is 100% CO<sub>2</sub> reductie in 2020, dit is mogelijk door overgang naar 100% Nederlandse windenergie.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:

- Elektriciteit

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- Elektriciteit wordt verbruikt in het kantoor ter voorbereiding van projecten en voor administratie(computers), in de werkplaats voor onderhoud van het materieel welke uitsluitend op de projecten worden gebruikt en door de huurder van het koelhuis.

## Scope 3

De doelstelling is een reductie van 5% op de totale CO<sub>2</sub> uitstoot binnen de keten van klapankers in 2023 ten opzichte van 2018 (eis 4.B.1).

## 2. Maatregelen en initiatieven

### 2.1 Maatregelen

De maatregelen van JFK worden opgenomen in de maatregelenlijst van SKAO. In deze lijst worden tevens voorgaande maatregelen als lopende maatregelen opgenomen. Indien geplande maatregelen niet opgenomen zijn in de huidige lijst worden deze toegevoegd. De KAM-coördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering en status van de maatregelen.

Aanvullende maatregelen voor 2020 zijn:

- Verbruiksoverzichten wagenpark;
- Aandacht voor bewustwording voor alle medewerkers;
- Aanvullend CO<sub>2</sub> overleg met de directie.

### 2.2. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Indien afwijkingen worden geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuurcyclus, of indien om andere reden correctie nodig is, zal de KAM coördinator bijsturing coördineren volgens de stuurcyclus en het kwaliteitsmanagementplan.

In de jaarbeoordeling is een overzicht gegeven van de huidige initiatieven binnen de sector op het gebied van energie- en CO<sub>2</sub> reductie. Op basis van de informatiebehoefte die voor aankomende periode is vastgesteld binnen het managementoverleg is gekozen om deel te (blijven) nemen in de volgende initiatieven.

### 2.3. Initiatieven

De deelname aan initiatieven binnen JFK wordt jaarlijks besproken door de directie en de KAM-coördinator. De KAM coördinator houdt ideeën voor nieuwe initiatieven bij en is verantwoordelijk voor de deelname aan de initiatieven.

### 2.4. Lopende initiatieven

- KAM-adviseur Nederland B.V. “Initiatief CO<sub>2</sub> reductie KAM-adviseur Nederland”
  - Gezamenlijk te streven naar CO<sub>2</sub> reducerende werkwijzen en duurzame methoden.
  - Deelnemers: KAM-adviseur Nederland B.V., J.F. Karsten Beheer B.V. en overige aannemers uit voornamelijk de grond-, weg- en waterbouwbranche.
  - Minimaal tweemaal per jaar (en indien meer gewenst) worden bijeenkomsten georganiseerd door KAM-adviseur Nederland B.V. Tijdens deze bijeenkomsten wordt met diverse bedrijven gesproken over CO<sub>2</sub> reductie, omgang met projecten en CO<sub>2</sub>, mogelijkheden tot verduurzamen van het bedrijf en eventuele ketenpartners. Initiatieven, maatregelen en bevindingen worden gedeeld. Er wordt gekeken naar de kansen en bedreigingen binnen diverse werkwijzen. Kennisdeling is een zeer belangrijk aspecten tijdens de bijeenkomsten.

### 2.5. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames

Het lopende initiatief is afdoende er is geen aanleiding om te starten met een nieuw initiatieven in 2020.

### 2.6. Projecten met gunningvoordeel

In 2018 zijn er geen projecten met gunningsvoordeel gewonnen.

### 3. Communicatie

Om te zorgen dat alle communicatie op tijd en volgens afspraak wordt uitgevoerd is een planning voor de communicatie opgesteld.

	Doelgroep	Boodschap	Middel	Frequentie	Verantwoordelijke
<b>Intern</b>	Medewerkers	Het energiebeleid, doelstellingen, maatregelen	Toolbox nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Projecten met gunningsvoordeel	Toolbox nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Toolbox nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot	Toolbox nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Individuele bijdragen van medewerkers	Toolbox nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
<b>Extern</b>	Opdrachtgevers leveranciers	Het energiebeleid, maatregelen,	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers leveranciers	Projecten met gunningsvoordeel,	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers leveranciers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers leveranciers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers leveranciers	Individuele bijdragen van medewerkers	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
<b>Project met gunning voordeel</b>	Opdrachtgever omwonenden derden	Voortgang project, doelstelling en maatregelen	Website	Half jaarlijks	KAM-coördinator